



**Mette Rode Sundström (44)**

**PRIVAT:** Lever og arbejder med sin mand **Bengt Sundström (56)**, som er ejer af og bestyrelsesformand for Lauritz.com. De har kontor ved siden af hinanden i Herlev og seng ved siden af hinanden i Klampenborg. De har to fælles sønner på 4 og 1 år.

**JOB:** Administrerende direktør i Lauritz.com.

Mette og Bengt har møder og rejser hver for sig, men ellers er de stort set sammen hele tiden.

# De er sammen 24 timer i døgnet

Mette Rode Sundstrøm var bange for, at det ville blive for meget både at være kæresten og kolleger med sin mand. Men med et par regler og et par timer hver for sig går det – ret godt.

FOTO: HANNE FUGLBERG

En dag i sommeren 2004 trak Bengt Sundstrøm, ejer af auktionshuset Lauritz.com, sin administrerende direktør, Mette Rode, til side og erklærede hende sin kærlighed. De havde på det tidspunkt arbejdet sammen i tre år.

“Bengt sagde, han kunne se, at vi var som skabt for hinanden og skulle leve sammen resten af vores liv. Han ville også gerne skænke mig en søn. Og at det måtte jeg godt tænke over, men sådan blev det. Jeg blev helt paf og mundlam,” siger Mette Rode Sundstrøm.

Det tog hende fem måneder at få tænkt færdigt. Han var jo hendes chef, og der var meget på spil for hende..

“I fire år havde jeg været i et sorgforløb, ikke haft antennerne ude og havde afskrevet det med børn. Min første mand var død. Men Bengt slog benene væk under mig ved at turde sige alt det, han havde indeni, fuldstændig uden omsvøb og med sådan en fyndighed. Selvfølgelig var jeg nervøs. I forvejen var han krumtappen i mit liv. Jeg havde lejet et hus af ham, og så havde han også givet mig jobbet som administrerende direktør. Hvad nu, hvis det ikke gik, og jeg mistede min nyvundne glæde? Men jeg blev forelsket i Bengts mod og insisteren og endte med at sige ja.”

Også det helt store ja. De blev gift, og hun fødte deres første søn, da hun var 40, den anden da hun var 43. Og de lavede kun én regel for deres nye udvidede måde at være kolleger på:

“Vi måtte ikke kysse på arbejde. Rollerne havde vi jo allerede fordelt, og de fungerede, så dem har vi fortsat. Han sidder i kontoret ved siden af mit, og ligesom før træffer vi alle strategiske beslutninger sammen. Jeg har altid følt lige så stort krav som ham om at få lov til at bestemme, og han har altid givet mig lov til det,” siger hun.

Men selv om rollerne er de samme, er der alligevel kommet flere sider af rollerne til. Det er både en styrke og udfordrende.

“På arbejde viser man sig som udgangspunkt fra sin bedste side. Man gør sig umage, argumenterer fagligt og sagligt, lytter og råber ikke ad hinanden, og sådan er vi fortsat over for hinanden på kontoret. Fra vi går ind ad døren til Lauritz.com, og til vi går ud igen, er vi arbejdskolleger. Jeg synes, der ligger en

kæmpestor gave i, at vi hver dag ser hinanden i de roller. Jeg bliver imponeret af Bengt. Hvis vi holder et foredrag, kan jeg tænke: ‘Hold op, hvor er han inspirerende og god på en scene’. Jeg kan blive helt nyforelsket i ham.”

## Anden tone derhjemme

De private problemer lader parret blive i privaten. Her hører de hjemme. Men faglige diskussioner kan godt følge dem hjem. Og er tit dem, der starter et skænderi.

“Har vi et privat problem, tager vi det aldrig med på arbejde – det undgår vi helt ubevidst. Til gengæld kan vi godt tage et arbejdsproblem med hjem. Og som regel, hvis Bengt og jeg skændes privat, er det afstedkommet af noget professionelt. Af en eller anden grund er vi

“Jeg bliver imponeret af Bengt. Hvis vi holder et foredrag, kan jeg blive helt nyforelsket i ham.”

tilbøjelige til at være mindre saglige og råbe lidt mere derhjemme. Det er, som om vi der træder ind i et andet univers, hvor det er tilladt at diskutere på en mere følelsesladet måde.”

Derfor har hun også indført en regel om, at der ikke tales arbejde eller arbejdes derhjemme. For rent faktisk at kunne gå hjem fra arbejde. Den bliver bare ikke altid overholdt. Og så må det være okay, for for mange regler kan også komme til at stramme for meget i frirummet.

“Bengt udspyer jo nye ideer hele tiden. Når han får en spændende tanke, er han nødt til lige at sætte sig ved en computer eller ringe til nogen med det samme. Egentlig ville jeg gerne vente med at se på det til i morgen, men han er, som han er, og det er også det, jeg er forelsket i. Ikke mindst når man er sammen hele tiden, skal man være varsom med at lave kasser for, hvordan den anden skal opføre sig, hvis det er imod den persons natur,” siger Mette, som også har foretaget nogle praktiske valg for at få livet til at fungere.

“Vi skændes næsten aldrig om de huslige

pligter, men det skyldes, at vi har meget hjælp derhjemme. Det valgte vi tidligt. Det er forudsætningen for, at vi kan drive en stor virksomhed og være så meget på om dagen.”

## Får nogle gange nok

Bengt går hjem fra arbejde klokken fire, Mette går hjem klokken seks. Det giver dem et par timer hver for sig. Som de sætter pris på.

“I mentalt nærvær lægger vi nok lige mange timer. Som bestyrelsesformand skal han hele tiden tænke i de overordnede linjer, mens jeg som direktør er mere involveret i den daglige drift. Han inspireres meget af at være alene, mens jeg udvikler mig bedst sammen med andre mennesker,” siger hun og fortsætter:

“Jeg synes ikke, vi får for meget af hinanden. Vi holder mange møder hver for sig og har ofte en forskellig dag. Vi er kun rigtigt væk fra hinanden, når Bengt skal ud og mærke naturens storladenhed. Der er jeg ikke indbudt og har heller ikke lyst til at være med. Han har for eksempel lige kørt på hundeslæde på indlandsisen i en uge. Så har vi fri fra hinanden. Ikke at jeg har det store behov. Mine fritidsinteresser er alle viklet ind i Lauritz.com. Jeg er meget interesseret i design og boligindretning, og vi har en fælles passion for kunst. Men vi får nok en gang imellem. Selvfølgelig kan det ikke undgå at slide, at vi hele tiden ser hinanden. Og der er en fare for, at vi glemmer at tage hånd om os to. Vores virksomhed er en livsstil hvor det hele flyder i ét, og det har jeg lært ikke at slå mig selv oven i hovedet med, men nyde mest muligt.”

## Overvejer du et arbejde-forhold?

**Mette Rode Sundstrøm:** “Det kan give masser af energi og dynamik til et forhold at skabe noget sammen. Men det er væsentligt at få adskilt rollerne. Sørg for, at I hver kommer til at lave det, I brænder mest for, for så er I bedst.”

**Vær opmærksom på ...** “at indføre samme kodeks for god opførsel, som hvis I var almindelige kolleger, og ikke at tage arbejdet med hjem. Bevar en nysgerrighed, også selv om I tror, I ved alt om hinanden.”