

1. Hintergrundinformationen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung auf Lauritz.com

- 1.1 Wenn Sie sich auf eine freie Stelle bei Lauritz.com bewerben, erhalten und verarbeiten wir zahlreiche personenbezogene Daten über Sie. Dies führt dazu, dass wir für die personenbezogenen Daten, die wir für Sie verarbeiten, verantwortlich sind. Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens sammeln wir Ihre personenbezogenen Daten zu dem Zweck, bewerten zu können, ob Sie der geeignete Kandidat für eine freie Stelle bei Lauritz.com sind.
- 1.2 Dies sind unsere Kontaktdaten: Lauritz.com A/S, Dynamovej 11, DK-2860 Søborg, Dänemark, CVR-Nr. 24994570, Tel. (+45) 4450 9850, Fax (+45) 4450 9801, E-Mail: [job@lauritz.com].
- 1.3 Wenn Sie Ihren Lebenslauf, Ihre Bewerbung und eventuelle weitere Unterlagen bei Lauritz.com einreichen, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um festzustellen, ob Ihr Profil zu der Position passt, auf die Sie sich beworben haben oder ob es andere freie Stellen bei Lauritz.com gibt, die zu Ihren Fähigkeiten passen. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten umfasst u. a. die Speicherung Ihrer Bewerbung und Ihres Lebenslaufs etc. in unserer Bewerberdatenbank.
- 1.4 Bitte stellen Sie uns nur die personenbezogenen Daten in Ihrem Lebenslauf und Ihrer Bewerbung zur Verfügung, die für die Position relevant sind, auf die Sie sich bewerben. Bitte verzichten Sie darauf, uns Ihre Personenummer zuzusenden und entfernen Sie diese Nummer bitte aus Ihren Zeugnissen oder ähnlichen Dokumenten. Senden Sie uns darüber hinaus keine Angaben zu Ihrer Gesundheit (es sei denn, dass dies für die Position relevant ist, auf die Sie sich bewerben oder Sie sich besonderes schonen müssen), Ihrer Staatsangehörigkeit, Ihren Familienverhältnissen oder andere Angaben, die nicht relevant sind.

2. Welche personenbezogenen Daten von Ihnen verarbeiten wir und zu welchem Zweck verarbeiten wir diese?

- 2.1 Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Lauritz.com verarbeitet Lauritz.com Ihre personenbezogenen Daten, die in Ihrem Lebenslauf, Ihrer Bewerbung und weiteren Unterlagen, die Sie einreichen müssen, z. B. Zeugnisse, Referenzen und ähnliche Dokumente, enthalten sind. Das heißt, wir erfassen Ihre personenbezogenen Daten, die aus Ihrer Bewerbung, Ihrem Lebenslauf und weiteren eingereichten Dokumenten hervorgehen.
- 2.2 Darüber hinaus verarbeitet Lauritz.com Ihre personenbezogenen Daten, die über Dritte gesammelt werden, zum Beispiel über LinkedIn (nicht jedoch über Facebook oder ähnliche soziale Medien), über Online-Suchen oder über einen früheren Arbeitgeber, sofern Sie Ihre Zustimmung erteilt haben, dass wir dort Referenzen einholen dürfen.
- 2.3 Lauritz.com verarbeitet keine sensiblen personenbezogenen Daten über Sie, es sei denn, dass Sie selbst Lauritz.com diese Daten zur Verfügung gestellt haben.

3. Rechtliche Grundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

3.1.1 Ihre personenbezogenen Daten werden in Hinblick auf einen Vertragsabschluss gemäß Art. 6 (1) (b) der Datenschutz-Grundverordnung oder in Hinblick auf die legitimen Interessen von Lauritz.com in Verbindung mit der Anstellung von Bewerbern auf freie Positionen, gemäß den Bestimmungen in Art. 6 (1) (f) der Datenschutz-Grundverordnung verarbeitet.

3.2 Eventuelle Anfragen gegenüber früheren Arbeitgebern erfolgen ausschließlich nach Ihrer schriftlichen Zustimmung.

4. Das Verfahren

4.1 Lauritz.com bewertet die Qualifikationen der Bewerber hinsichtlich der ausgeschriebenen Position. Nachdem wir alle Bewerbungen gesichtet haben, laden wir die Kandidaten zu (einem) Vorstellungsgespräch(en) ein. Die Kandidaten, die nicht zu einem Gespräch eingeladen werden, werden entsprechend informiert.

4.2 Im Rahmen der Vorstellungsgespräche erhalten wir weitere Informationen über Sie, die wir für eine Verwendung im weiteren Bewerbungsverfahren erfassen.

4.3 Im Rahmen der Vorstellungsgespräche verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß Art. 6 (1) (b) der Datenschutz-Grundverordnung, da es sich hierbei um personenbezogenen Daten handelt, die Sie selbst mit Hinblick auf eine mögliche Anstellung zur Verfügung gestellt haben.

5. Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten

5.1 Im Zusammenhang mit Persönlichkeitstests beauftragt Lauritz.com Auftragsverarbeiter. Diese Auftragsverarbeiter erhalten Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten. Die Auftragsverarbeiter erhalten rechtmäßigen Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten und verarbeiten diese ausschließlich auf Grundlage dokumentierter Anweisungen von Lauritz.com und in Hinblick auf die von Lauritz.com festgelegten spezifischen Zwecke. Die Auftragsverarbeiter dürfen Ihre personenbezogenen Daten somit nicht zu eigenen Zwecken verarbeiten.

6. Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten in Drittländer (außerhalb der EU/EWG)

6.1 Ihre personenbezogenen Daten werden nicht in Drittländer übertragen.

7. Aufbewahrungszeitraum

7.1 Lauritz.com verwahrt Ihre personenbezogenen Daten bis das Bewerbungsverfahren abgeschlossen ist. Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens löschen wir sämtliche personenbezogenen Daten, es sei denn, dass Sie uns Ihre schriftliche Zustimmung erteilen, Ihre Daten für weitere sechs Monate zu verwahren, um zu prüfen, ob es andere freie Stellen gibt, die zu Ihrem Profil passen. Nach Ablauf dieser sechs Monate löscht Lauritz.com alle Daten und Sie müssen sich erneut selbst bewerben, wenn Sie sich auf eine ausgeschriebene Position oder initiativ bewerben möchten.

7.2 Gleiches gilt für das Ergebnis eines möglichen Persönlichkeitstests, das gelöscht wird, sollten Sie eine Absage erhalten.

7.3 Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis, speichern wir die Angaben, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhalten haben, in Ihrer Personalakte.

8. Einreichen Ihrer Bewerbung

8.1 Ihr Lebenslauf, Ihre Bewerbung, Zeugnisse und eventuelle weitere Unterlagen müssen soweit möglich als sichere E-Mail an job@lauritz.com eingereicht werden. Bewerbungen, die an andere E-Mail-Adressen bei Lauritz.com gesendet werden, werden gemäß den Bestimmungen zum Datenschutz gelöscht.

9. Ihre Rechte als betroffene Person

9.1 Als betroffene Person haben Sie folgende Rechte:

- (i) Einsicht in die personenbezogenen Daten, die Lauritz.com über Sie verarbeitet, siehe Artikel 15 der Datenschutz-Grundverordnung. Das heißt, dass Sie berechtigt sind, die Daten einzusehen, die wir von Ihnen verarbeiten, sowie in zahlreiche weitere Daten.
- (ii) Sie können Ihre personenbezogenen Daten korrigieren lassen, sollten diese fehlerhaft sein, siehe Artikel 16 der Datenschutz-Grundverordnung. Das heißt, dass Sie berechtigt sind, fehlerhafte Angaben zu Ihnen selbst korrigieren zu lassen.
- (iii) Sie können Daten löschen lassen, sofern einige weitere Bedingungen erfüllt sind (das Recht auf Vergessen), siehe Artikel 17 der Datenschutz-Grundverordnung. In den meisten Fällen sind Sie berechtigt, Daten über Sie löschen zu lassen, bevor der Zeitpunkt eintritt, an dem wir grundsätzlich Ihre Daten löschen. Grundsätzlich löschen wir alle Bewerbungen etc. von Kandidaten, die nicht bei uns angestellt werden, es sei denn, dass die Betroffenen uns erlauben, ihre Bewerbungen etc. für weitere sechs Monate zu verwahren.
- (iv) Sie können die Verarbeitung beschränken, siehe Artikel 18 der Datenschutz-Grundverordnung. In bestimmten Fällen sind Sie berechtigt, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu beschränken. Wenn Sie berechtigt sind, die Verarbeitung zu beschränken, dürfen wir Ihre Daten zukünftig - abgesehen von der Verwahrung - nur mit Ihrer Zustimmung oder mit Hinblick darauf, dass eine Rechtsanforderung erlassen, geltend gemacht oder verteidigt wird oder dass eine Person oder wichtige gemeinschaftliche Interessen geschützt werden, verarbeiten.
- (v) Sie haben das Recht auf Übertragung Ihrer Daten (Datenportabilität), siehe Artikel 20 der Datenschutz-Grundverordnung. In bestimmten Fällen sind Sie berechtigt, Ihre personenbezogenen Daten in einem strukturierten, allgemein verwendbaren und maschinenlesbaren Format zu erhalten sowie dass diese personenbezogenen Daten ohne Einschränkung von einem Datenverantwortlichen zu einem anderen übertragen werden.

- (vi) Widerspruchsrecht, siehe Artikel 21 der Datenschutz-Grundverordnung. In bestimmten Fällen sind Sie berechtigt, unserer ansonsten gesetzlichen Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen.

9.2 Bei Fragen zu Ihren Rechten oder dieser Richtlinie können Sie sich an job@lauritz.com wenden.

10. Einspruch

10.1 Wenn Sie Beschwerde gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch Lauritz.com einlegen möchten, wenden Sie sich an job@lauritz.com.

Sie können auch Beschwerde bei der Datenschutzbehörde (Datatilsynet) einlegen. Dies sind die Kontaktdaten:

Datatilsynet, Borgergade 28, 5, DK-1300 Kopenhagen K, Dänemark

Telefon: +45 33 19 32 00

E-Mail: dt@datatilsynet.dk

Website: www.datatilsynet.dk

10.2 Sie finden weitere Informationen über Ihre Rechte im Leitfaden der Datenschutzbehörde über die Rechte als betroffene Person. Diesen Leitfaden finden Sie unter www.datatilsynet.dk.

11. Änderung dieser Richtlinie

11.1 Diese Richtlinie kann je nach Bedarf, zum Beispiel im Zusammenhang mit einem neuen Verfahren, angepasst werden. Sie finden das Datum der aktuellsten Version am Ende dieses Dokuments. Wird die Änderung dieser Richtlinie als wesentlich angesehen, werden Sie auf der Website von Lauritz.com ausdrücklich über diese Änderung informiert.

12. Datum der letzten Anpassung dieser Datenschutzrichtlinie: 12.06.18